

Datum

Verpflichtungsschreiben Lieferanten und Dienstleister

Sehr geehrte Damen und Herren,

für die Sparkasse Vorderpfalz bedeutet Nachhaltigkeit, dass wirtschaftlicher Erfolg mit sozialer und ökologischer Verantwortung im Einklang steht. Dies gilt sowohl nach innen, als auch nach außen gegenüber Kunden, dem Träger, Lieferanten und der Umwelt.

Generell ist es für jedes Unternehmen unabdingbar, dass ethische Werte in allen geschäftlichen Beziehungen definiert und gelebt werden, um nachhaltig, glaubwürdig und erfolgreich wirtschaften zu können.

Dafür stehen wir:

- Wir wirtschaften verantwortungsvoll und ressourcenschonend in unserer Region
- Wir fördern das Gemeinwohl in der Region
- Wir achten geltendes Recht
- Wir treten gegen jede Form von Korruption und Bestechung ein
- Wir achten die Menschenrechte im Sinne der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Wir treten gegen jede Form von Diskriminierung im Sinne der Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen ein
- Wir treten gegen jede Form der Kinder- und Zwangsarbeit im Sinne der Kernarbeitsnormen ein
- Wir streben den Einsatz erneuerbarer Energien an

Sparkasse Vorderpfalz
Ludwigstraße 52
67059 Ludwigshafen
HRA 3647 (AG Ludwigshafen)
Anstalt des öffentlichen Rechts

Vorstand:
Thomas Traue (Vorsitzender)
Oliver Kolb
Ulli Sauer

Telefon +49 621 5992-0
Fax +49 621 5992-430
www.sparkasse-vorderpfalz.de
kontakt@sparkasse-vorderpfalz.de

BIC (SWIFT-Code): LUHSDE6AXXX
UST-IdNr. DE 149 138 080

Seite 2 von 4

- Wir fördern das Umweltbewusstsein und unterstützen Kunden in der Entwicklung und Nutzung umweltfreundlicher Technologien
- Wir pflegen mit unseren Lieferanten und Dienstleistern einen partnerschaftlichen Umgang

Auch von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir ernsthafte Anstrengungen, die folgenden Grundsätze und Anforderungen zu achten und zu erfüllen. Diese basieren auf internationalen, anerkannten Standards wie dem Global Compact¹, den ILO Kernarbeitsnormen² sowie auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen³.

Bitte senden Sie uns die beigefügte Bestätigung in den nächsten 14 Tagen unterschrieben zurück.

Vielen Dank!

Mit freundlichen Grüßen

Sparkasse Vorderpfalz

¹ <http://www.globalcompact.de/>

² <http://ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>

³ <http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/Language.aspx?LangID=ger>

Seite 3 von 4

Bestätigung

Sparkasse Vorderpfalz
Zentrale Dienste
Z. Hd. Von Herrn Stefan Stark
Ludwigstraße 52

67059 Ludwigshafen

Wir bestätigen mit unserer Unterschrift die Einhaltung der untenstehenden Ethikrichtlinien in unserem Unternehmen und durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

Menschenrechte

Unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter achten die Menschenrechte und verhalten sich entsprechend. Jegliche Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Unterdrückung und Diskriminierung, z. B. bezüglich des Geschlechts, der Herkunft, der Rasse, einer möglichen Behinderung, der Religion, des Alters oder einer sexuellen Neigung, wird abgelehnt und nicht toleriert.

Einhaltung von Gesetzen

Unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter halten sich an sämtliche im Arbeitsumfeld geltenden Gesetze und Vorschriften.

Vermeidung von Bestechung und Korruption

Weder praktizieren unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter rechts- oder sittenwidrige Vorteilshandlungen in Form von Bestechung und Korruption, noch akzeptieren wir diese. Unsere Mitarbeiter handeln sowohl transparent und nachvollziehbar als auch vertrauenswürdig und sie verschaffen sich keinen unzulässigen Vorteil.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter stehen für nachhaltige Geschäftspraktiken, bei denen ein sorgsamer und nachhaltiger Umgang mit Ressourcen beachtet wird. Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, geltende gesetzliche Normen und Umweltschutzstandards einzuhalten.

Arbeitsschutz

Unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter halten sich an die gesetzlichen Vorschriften des Arbeitsschutzes, so dass eine umfangreiche Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet ist.

Seite 4 von 4

Faire Entlohnung

Unsere Mitarbeiter werden mindestens gemäß der gesetzlichen Regelung des Mindestlohngesetzes entlohnt. Die Vergütung ist der tatsächlich ausgeübten Tätigkeit angemessen.

Ort, Datum

Unterschrift, Firmenstempel